

会议材料
注意保存

发言材料汇编

2026 年 1 月

目 录

杨杰同志（卫生人才代表）发言材料·····	1
赵志晟同志（教育人才代表）发言材料·····	4
师远同志（国企人才代表）发言材料·····	7
李雯同志（新进人才代表）发言材料·····	10
四川佰思格新材料科技有限公司（新招引企业代表）发言材料··	13
市经济和信息化局（部门代表）发言材料·····	15
李彦中同志（高技能人才代表）发言材料·····	18
王世杰同志（农村实用人才代表）发言材料·····	21
赵玉太同志（社会工作人才代表）发言材料·····	24
陆庆丰同志（东西部协作人才代表）发言材料·····	27
邱俊辉同志（省内结对帮扶人才代表）发言材料·····	30
四川华油中蓝能源有限责任公司（存量企业代表）发言材料··	33
巴中人才科技发展集团（人力资源企业代表）发言材料·····	36
巴州区（县<区>代表）发言材料·····	39

在市委人才工作会议上的发言

市中心医院院长 杨杰

2025 年，巴中市中心医院坚持“托管赋能筑高峰，汇聚英才开新局”，以全链条机制创新激发人才活力，持续将人才红利转化为发展动力。全年获批省级区域医疗中心 2 个，省级临床重点专科立项 2 个，省级临床重点专科立项 2 个，填补市域技术空白 8 项。

一、多元引才，夯实发展根基。一是引进专业团队。全职引进省人民医院常驻博士 6 人，3 名省级专家进入院班子，7 名担任部门负责人。我和曾思两位博导全职下沉，全院硕博导师达 10 人。一人作为“天府峨眉计划”领军人才，引入国家自然科学基金等优质科研资源。二是柔性汇聚专家。与北京协和医院共建“仇建国教授名医工作室”，以“候鸟式”聘任联动华西、省人民医院等机构专家，柔性引进国务院津贴专家王廷华及陆慧敏、张渝俊、王显丁等 4 位博士，定期开展坐诊、手术指导，有效补强区域高端医疗资源。三是靶向招录优才。创新开展高校专项引才，院长带队赴西南医科大学等高校宣讲，接收简历 300 余份，与川北医学院达成深度合作意向。全年引进人才 58 名，其中硕士 26 名，达成博士入职意向 6 名，人才储备持续夯实。

二、系统育才，提升专业能力。一是推行导师带教。依托省人民医院资源建立“一对一”导师制，搭建“导师引领+实战淬炼”平台。49人申请攻读硕士，6人入选市“巴山优才培育计划”，2人入选省级英才计划，外派进修30人次。二是创新住培模式。实施“实践+教学”双轨培养，开展“社会化培训月”，组织高铁站急救等实战演练。作为全市唯一国家级住培基地，结业考核通过率100%。三是强化科研训练。院长牵头科研查房常态化，围绕“临床问题—科研路径”开展结构化研讨。全年申报课题107项、立项33项，申请专利3项，科研经费达340万元，同比增长280%。

三、用心留才，优化发展生态。一是文化凝聚增认同。宣传托管平台优势，弘扬“患者至上、员工第一、协同创新”核心价值，通过榜样评选、成长分享营造尊重人才、实干为本的氛围。二是政策保障强支撑。构建“待遇+事业+服务”体系，提供最高85万元安家补助，优化薪酬；建成博士工作站、中心实验室并配套经费；统筹解决住房、子女入学等需求。设立“伯乐奖”，激发荐才活力。三是畅通路径助成长。实施“领军+骨干”工程，修订干部管理等30余项制度，完善技术与管理双通道发展机制。

四、精准用才，发挥引领作用。一是强化专科建设。构建“1+2+8”医疗矩阵，1个国家重点专科培育有序推进，老年病科、泌尿外科获批省区域医疗中心，8个省级重点专科稳步建

设。推行 MDT 模式，提升复杂疾病救治能力。绩效考核稳步迈向全省前 20%、全国 B++ 级，2 个以上科室居全省专科排名前 20 位。二是创新服务模式。开设“双休门诊”便利群众；推行日间手术/病房/化疗，缩短住院时间；试点“免陪护病房”减轻家属负担。通过优化招采流程节约经费约 2000 万元。三是辐射区域发展。依托远程会诊与区域诊断中心，实现“基层检查、上级诊断”。年内下派骨干 42 批次，开展培训 30 余次，接收进修 50 余人次，医联体内转诊约 600 人次。下转患者近 2000 人次，为医联体预留门诊号源 35%、床位 25%。参与急救治 4 批次，举办省级学术会议 26 场，培训 4000 余人次，助推区域诊疗同质化。

人才是兴院之本、强院之基。下一步，我们将持续深化人才工作机制，全力创建国家区域医疗中心，为健康巴中建设贡献更大力量！

在市委人才工作会议上的发言

西华师范大学附属巴中实验中学（巴中市第五中学）校长 赵志晟

两年半前，我带着一份沉甸甸的责任与期待，从西华师大附中来到巴中，担任西华师范大学附属巴中实验中学校长。两年半来，在市委市政府坚强领导下，我始终将教师人才与管理人才的“引、育、用、留”作为推动学校发展的核心工程，依托校地合作平台开展了一系列探索实践。

一、构建“三向联动”引才体系，筑牢人才根基。我们坚持“高校输送、本土遴选、柔性引进”三向发力，构建开放多元的引才体系。依托西华师大资源，签订“人才共育协议”，两年为420名师范生提供教学实践平台，借助高校平台，引进省部属重点院校优秀本科毕业生20人、研究生12人。精准落实市级人才引进政策，引进正高级教师1人、成熟骨干教师8人，实现高中专任教师本科率100%。创新“候鸟式”柔性引才，聘请西华师大、成都体院、南充附中等37名专家担任学科指导教师，聘任2名教授为科技副校长，来校开展科技讲座、教学指导8场次。

二、实施“五阶递进”育才工程，锻造过硬队伍。我们搭建教坛新秀—骨干教师—学科带头人—巴山名师—教育家型教师“五级”成长阶梯，系统化赋能教师发展。实施“青蓝工程”，

为 32 名新进教师配备“双导师”，推动骨干教师组建 5 个微团队，深耕课堂改革；支持学科带头人成立校级工作室 9 个，承担区域教研引领任务。近两年，累计外派 120 余名教师赴西华师大、成都七中等学校跟岗学习，新增副高级教师 5 人、市级以上骨干教师和巴山优秀教师 30 余人，教师在各类竞赛中获得国家级奖项 5 人次、省级奖项 77 人次，荣获省级以上荣誉 8 人次、市级荣誉 38 人次，形成“引进一批、带动一片、提升一域”的良性发展生态。

三、搭建“三维赋能”用才平台，释放人才活力。我们围绕“教学一线、科研攻关、管理实践”三个维度搭建干事舞台，充分激发人才潜能。教学上，构建中小学思政一体化体系，打造“正品成格、化文活艺”特色思政课程，推行“双驱课堂”与分段式教学模式，高考本科上线率同比提升 9 个百分点，美术生双上线率达 92.4%，位居全市前列。科研上，依托高校共建发展共同体，成功立项省级课题 6 项、市级重点课题 11 项。管理上，推行干部竞聘与三年轮岗制，10 名优秀教师走上管理岗位，9 名校领导通过专题学习、跟岗锻炼等方式提升治校能力，实现“人尽其才、才尽其用”。

四、打造“三位一体”留才生态，留住人才心脉。着力构建“事业激励、待遇保障、情感归属”三位一体的服务生态，让人才安心从教、全心育人。事业上，设立校级教研专项经费，实施差异化考核评价，在职称评定、评优评先中向贡献突出者倾

斜。待遇上，积极落实市委人才政策，兑现安家补贴 70 万元、提供人才公寓 8 套，妥善解决子女入学、就医等后顾之忧。情感上，建立“校长谈心日”“人才座谈会”机制，组织校地联谊等活动 4 场，持续增强人才的归属感与认同感。

教育是人才之基，强教方能强市。作为一名由校地合作机制选派而来的校长，我深切感受到“校地合力”的强大赋能。我定当恪尽职守，充分利用和扩大校地合作优势，在资源共享、人才共育上尽我所能、力我所及、倾我所有，努力为巴中高质量发展注入更加坚实、持久的人才动能！

在市委人才工作会议上的发言

市产业发展集团副总经理 师远

在巴工作的八年，我最深刻的感悟是：一座城市的高度，取决于它对人才的态度。巴中以“擘画于先”的战略远见，为我们筑起了安心安业的生活保障；更以“融入大局”的广阔平台，让我们在服务“5+2+3”现代化产业体系、推动国资国企蝶变升级的实践中，实现了从专业人才到管理骨干的成长蜕变。

一、倾心引才，厚植成长沃土。2018年，我怀揣干事创业的理想来到巴中。吸引我的，最初是事业发展的机遇，但让我最终下定决心并扎根于此，是市委市政府始终将人才工作置于发展首要位置的远见与定力。这片热土，以最大的诚意拥抱了每一位有志者。这份诚意，首先体现在全方位的生活保障，它为我们卸下了闯荡初期的后顾之忧。从为高层次人才提供有力的安家补助，到为进入重点企业的青年人才提供连续多年的生活资助；从优先入住人才公寓的安居保障，到覆盖子女教育、家属医疗的“绿色通道”，这一系列政策构成了一个坚实的“人才支持体系”。这背后，是一座城市对人才长远发展的郑重投资与坚定承诺。让我们从“落地”的那一刻起，便有“此心安处是吾乡”的归属感与踏实感。如果说生活保障让人才“留下来”，那么干事创业的平台，则决定了人才能否“长起来”“飞得高”。

八年的亲身经历让我深信，巴中为青年人才搭建的，是一个集生活保障、阶梯培养、实战淬炼、生态包容于一体的综合性事业平台。这个平台，既厚重踏实，又充满活力；既给予当下支撑，更赋予未来想象。

二、聚力发展，共绘产业宏图。个人的成长，离不开时代的舞台。这八年，我有幸成为巴中跨越式发展的见证者与参与者。特别是近年来，市委、市政府整合资源、集成能力，系统构建“5+2+3”现代化产业体系，为各类人才提供了前所未有的立体化平台。我深切感受到个人成长与巴中发展的同频共振，更见证了全市国资国企的深刻变革与蝶变新生。如今的市属国企，已彻底告别旧有模式，实现了根本性转变：功能上，成为服务全局的“系统集成者”；方式上，娴熟运用市场化工具进行“资本运作”；定位上，坚定不移地担当“城市运营主力军”和“产业培育先锋队”。资产总规模的历史性跨越、信用评级的重大突破、融资能力持续增强、市场化机制的日趋成熟、企业活力有效激发，这份沉甸甸的成绩单，是所有奋斗者共同书写的答卷。

三、同心致远，激荡时代新声。巴中给予我们的，远不止一份工作，更是一个值得托付事业、能够实现梦想的优质舞台。在这里，实干得到支持，贡献获得认可。我坚信，在市委市政府的领导下，通过我们共同的努力，巴中一定能走出一条后发赶超的高质量发展之路。我更坚信，会有更多优秀人才选择巴

中、扎根巴中，在这片充满希望的红色热土上，并肩奋斗，共创辉煌。

最后，再次感谢组织的培养与信任。我将以本次会议为新的起点，继续满怀热情，全力以赴，为巴中高质量发展贡献自己的全部力量。

在市委人才工作会议上的发言

市投资促进中心干部 李雯

回望到巴中工作的这一年，市委尊贤爱才的氛围、市领导联系新进人才制度的赋能，以及市委领导的亲自关怀，让我倍感温暖与荣幸。家乡的日新月异令人振奋，我也曾在奋进中见证星光、在实践中陷入迷茫，怀揣“成为一束光”的心愿，在“想干好”的期盼与“怕干不好”的忐忑中坚定前行。

“第一稿被划满红圈”的淬炼，让我读懂“精准滴灌”的严与爱。到岗不久，我执笔完成首份呈报分管市领导的重要材料。取回文稿时，每页都布满红色批注——大到逻辑架构、数据溯源，小到文字表述、标点规范，字里行间皆是毫厘必究的细致严谨。那一刻，我脸颊发烫，满心愧疚与局促。令人感念的是，领导未有半句苛责，反而放下繁忙工作，与我逐字逐句复盘，既直指“数据要锚定项目实际”“判断要立足全局视角”等问题症结，更倾囊相授实战经验，帮我搭建起规避风险的“思维雷达”。这段经历，让我刻骨铭心的不是被挑错的窘迫，而是被“认真对待”的震撼。我读懂了红色批注里的期许，严苛打磨中的关爱，更深知投促工作的专业底色，始于数据的锱铢必较、文稿的精益求精，根植于对细节的心存敬畏。

“不经意间的小插曲”的启迪，让我感受“实战护航”的安心

与传承。这一年多，我有幸随市委领导赴成都、上海、北京、深圳等地考察调研，在实战中开阔眼界、增长才干。一次考察企业途中，领导突然提问我“中美关系对巴中发展有何影响”，我瞬间手足无措。领导未急于要答案，反而耐心引导我先辨机遇挑战，再带大家逐条分析——从辩证关系到产业联动，从产业趋势到本地禀赋，既指明思考方向，更教会分析方法。那一刻，我真切感受到“知识透支”的恐慌与“本领赤字”的焦虑，更懂“授人以鱼不如授人以渔”的深意。另一次在德国企业考察座谈会上，我负责播放文稿时，翻页笔突然失灵，瞬间慌神。企业方笑着解围，领导一句“不急，给她一点时间”瞬间抚平我的心绪。那一刻，我收获的不是批评，而是比批评更深刻的经验和无比踏实的安心，这份安心源于组织的包容护航与前辈的关怀引领。

“从‘我’到‘我们’”的蜕变，让我收获“平台托举”的视野与归属。初到岗时，我常以个人视角推进工作，秉持“提出问题、分析问题、解决问题”的学术思维，重目标、求效率，却忽略了工作中的沟通艺术与协作温度，一度让人觉得我刻板生硬、不近人情，还闹出了不少笑话。随着参与项目增多，我愈发明白机关工作贵在协同合力。从“我”到“我们”，是认知蜕变更是格局升华。组织搭建的平台让我跳出“小我”，融入大局，而“双导师帮带服务”人才政策更筑牢成长根基：单位配备的政治、业务双导师，为我提供清晰指引与坚实支撑，助力我在政治素

养与业务能力上双向精进，深刻领悟“融入大我，方能行稳致远”。

衷心感谢悉心培养我的组织、倾囊相授的导师及热心相助的同事！帮带机制与人才政策的双重赋能，为我铺就成长快车道。未来，我将把感恩化为奋进之力，以饱满热忱投身巴中高质量发展，锤炼过硬本领，用青春汗水书写不负组织、不负政策、不负时代的奋斗篇章！

在市委人才工作会议上的发言

四川佰思格新材料科技有限公司

产业高质量发展离不开科技创新，而科技创新更离不开人才支撑。回首四川佰思格发展历程，正是巴中对人才、对创新的坚持与笃定，尤其是在支持钠电产业“八个一”政策机制的感召下，迅速吸引以谢皎博士为首，来自南洋理工、中科院、清华大学等院所的 6 位博士组建研发团队，推动钠电硬碳负极材料研发从产业化再到准独角兽的华丽蜕变，更让我们深刻坚信“人才、科技、创新”是时代浪潮中突围制胜的关键引擎。

我们的第一个体会是：“人才+科技+创新”，是突破资源桎梏、创造发展速度的核心引擎。硬碳负极材料是钠离子电池产业化的关键材料，其性能直接关系到电池的能量密度、循环寿命和安全性。我们依托博士团队强大的研发基础，在市区两级的政策集成支持下建成钠电产业研究院，集中力量攻克材料微观结构调控、性能一致性等关键技术难题，促使我们的产品性能得以媲美国际一流水平，助推巴中实现了“巴中造”高端钠电材料从“0”到“1”的历史性突破，2025 年 3 月巴中工厂正式点火，2025 年 7 月正式投产，截至目前出货量约 1500 吨、居全国同业前列。我们坚信，只要有人才和科技的支撑，钠电就能超越地理和资源的局限，打破路径依赖的怪圈。

我们的第二个体会是：“人才 + 科技+创新”，是构建产业生态、实现圈链发展的关键纽带。企业单点突破固然重要，但产业的繁荣必须依靠生态繁荣。我们聚焦产业融圈建链集群，全力将单个企业的技术优势，通过协同创新转化为区域产业的集群优势。一方面，坚持以技术为纽带，借智借力重庆理工大学、电子科技大学，推动产学研深度融合，为产业链上下游提供公共技术服务和孵化支持，协力破解全产业链关键技术瓶颈；另一方面，坚持以协同为理念，实践“研发在成都、生产在巴中”模式，将成都的智力资源与老区的承载能力高效衔接，同时联动产业资本，实现了以项目吸引投资、投资拉动产业。

我们的第三个体会是：“人才 + 科技+创新”，是赋能区域转型、赋能老区振兴的坚实力量。科技创新带来的不仅是生产线和产品，更是产业思维的更迭、人才活力的迸发和发展希望的延展。佰思格将全力加强技术研发，攻坚推动项目尽快满产达产；参与制定《钠离子电池负极材料硬碳》行业标准，全力整合资源集成能力带动吸引更多产业链企业、创新团队、优质项目落户园区，攻坚推动钠电产业园立园满园；全力推动人才创新与科技创新、产业创新深度融合，攻坚争创国省重点实验室，用企业的排难创新、实干实绩，为巴中加快打造“中国西部重要钠电产业基地”贡献更多硬核力量。

在市委人才工作会议上的发言

市经济和信息化局

2025 年，全市经信系统坚定贯彻市委建设人才创新集聚地决策部署，锚定推进生态工业兴市、先进制造强市，围绕产业链布局人才链，全力构建服务产业发展的人才支撑体系。

一、抓好引育夯实产业基础。一是精准引才。摸清全市规模以上工业企业人才底数，分类梳理经营管理、技能人才及“小切口”人才需求，指导 80 余户工业企业申报岗位 260 余个，累计招引产业技能工人 3994 人。二是以链聚才。推动人才资源向产业链关键环节集聚，围绕 10 条产业链细分赛道发布《重点产业急需紧缺人才目录》，逐链制定人才队伍建设方案。赴北京、重庆等地开展“高校院所行”引才活动，引进油气化工、先进材料等产业人才 71 名。三是系统育才。推动构建“本土企业+职业院校+链主企业”协同育才机制，支持平昌惠创智联、南江三一硅能等 10 余家企业开展技能人才订单式培训，支持小角楼选派技术骨干到五粮液跟班学习，累计组织产业技能培训 2661 人次。华油中蓝张国勇获评全国劳模，张健、温天勇、廖慧敏等 3 人获评省部级劳模。

二、建好平台促进产才融合。一是研发创新平台。聚焦战新产业、关键技术，为高层次人才技术攻关、成果转化搭建舞

台，成立钠电、页岩油气等 5 个产业研究院，江口醇白酒研究院总经理张娟受聘为 2025 届国家级白酒评酒委员。启动建设白云石高质化综合利用中试平台，新认定市级中试研发平台 8 个，累计建成省市级企业技术中心 75 家，新吸纳创新型人才 100 余名，集聚专职研发人员 1200 余人。二是开放合作平台。组建产业人才发展联盟，推动跨区域、多领域人才共享、技术共研。电子科大、重庆理工大学 2 个产学研合作基地相继揭牌，巴中钠电产业联盟、电子信息产业联盟宣布成立，柔性引进 3 名技术总师担任老廖家等企业副总。三是贴心服务平台。优化人才服务供给，依托 6 个企业幸福中心，完善食堂、宿舍、超市等生活配套，协调教育、卫健等部门解决人才及家属上学就医等难题，累计解决企业人才问题诉求 100 余个。

三、用好人才赋能产业发展。一是攻坚融圈建链。坚持“产业人才干产业”，选派 57 名“政招企用”产业干部人才嵌链攻坚，助力通友微电 PIM 电感、泰美克石英晶片等产品融入成渝地区龙头企业供应链，依托佰思格专家团队吸引钠美新能源等 3 个重点项目落地，钠电、新型显示等产业集群培育成效初显。二是激活创新动能。鼓励专家骨干开展钠电材料制备、有机包覆材料、氮化硅陶瓷材料等关键技术攻关，“新型硅碳负极基体材料”技术需求成功进入省经信厅“企业找技术”揭榜挂帅项目榜单，2025 年工业领域新增专利 270 项、新增省级“专精特新”企业 16 家、高新技术企业 24 家，佰思格正在参与《钠

离子电池负极材料硬碳》行业标准制定，通友微电入围第十三届全国创新创业大赛。三是助企纾困解难。开发企业服务和预警平台，创新推行 100 名“企业秘书”专属服务，累计收录企业诉求 719 条、办结 703 条，办结率达 98%。组建电力精算师团队开展成本诊断，累计为企业降本超 1200 余万元。

对照市委要求，还存在人才结构不够合理、产才融合度不高等问题，对此我们将认真研究、拿出有力举措加以解决。下一步，我们将按照本次会议部署，系统发力、补短锻强。一是持续加强产业人才队伍建设，聚焦五大主导产业动态更新人才需求库，深化“政招企用”与市场化引才双轮驱动，探索返聘退休工程师。二是促进产业链人才链深度融合，推动产业研究院、人才联盟提质增效，健全人才评价、激励机制，让人才价值在产业一线高效转化。三是全面推广人才内培外训成功经验，在全市重点企业推行人才订单式培训、技术总师等模式，支持更多本地人才赴先进地区、行业龙头跟班学习。

在市委人才工作会议上的发言

四川江口醇隆鼎酒业有限公司总工程师 李彦中

回顾自己从普通技工成长为特级技师，得益于市委市政府优厚的人才政策、积极的产业政策扶持，个人获得多项殊荣，2021年入选“巴山优才千人培育工程”市级实用技能领军人才项目、2023年被省人社厅等5部门表彰为“四川技能大师”、2024年入选全省首批100名特级技师之列，2025年享受高技能人才贯通发展政策，获评正高级专业技术职称。荣誉的取得，离不开组织的关心关怀、巴中沃土的滋养和良好产业发展机遇。

匠心筑梦，以信仰守纯粹。“工匠”二字于我重若千钧，既是近三十年酿酒生涯的职业身份，更是矢志坚守的精神皈依。我理解的工匠精神，核心是极致专注、不懈坚守与永恒追求。唯有将这份精神融入工作，在爱岗敬业中锤炼本领，在精益求精中追求卓越，方能真正实现自我价值，这值得我们用一生践行守护。

匠艺求精，以时光求极致。我的匠心之路，始于热爱，成于坚守。上世纪90年代，我怀揣对传统酿造的热忱，选择发酵工程专业，扎根江口醇从制曲、踩窖学起。近三十年来，我坚持每日巡窖、看糟、品酒，以眼辨色、以手感温、以鼻识香、以舌辨味，在单调重复中与酿酒微生物“对话”，掌握这门“活

技艺”。工匠精神不止于传承，更在于创新。面对企业“大曲”冬季培菌温度难控的瓶颈，我带领团队扎根车间实验室，分析海量数据、调整工艺参数，最终实现精准控制。几年来，在产业政策扶持下，我带领团队先后研制开发出的大酱风度、龙酒、魁酒、醇和、诸葛酿等系列江口醇强势品牌，产品荣获“中国驰名商标”“国家地理标志保护产品”“四川名牌产品”“四川著名品牌”“最受消费者欢迎的品牌”等多项荣誉。

匠魂传承，以育人燃星火。作为老匠人，我的责任不仅是酿好酒，更是带好人、传好艺。依托“劳模和工匠创新工作室”，我鼓励“80后”“90后”青年大胆实践，常说“试错不可怕，怕的是不敢想、不敢干”。团队研发的“醇和系列”核心创意便源于青年成员，“老手艺”与“新思维”的碰撞，让工匠精神焕发新生。如今团队覆盖“70后”到“90后”，先后培养30多名企业所需技术骨干，带领团队采用现代生物技术，实施了超30项科技研发项目及4项发明专利，团队成员中3人入选“巴山优才培育计划”项目，多人参加行业大赛获得奖项。

匠工情怀，以己力兴家乡。当前，市委、市政府拼经济、搞建设，巴中发展质效向好、机遇众多、活力迸发。“以欣赏的眼光看巴中”的理念引领我们胸怀匠心、深耕产业。巴中的高质量发展，需要知识型、技能型、创新型劳动者大军。我们要争做工匠精神的践行者、传承者，将“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”内化于心、外化于行，在平凡岗位创造

不凡业绩，铸就“巴中制造”“巴中创造”的辉煌。

我的初心从未改变：用心酿好每一滴酒，用心培养每一代人，用心擦亮巴中产业名片。我将坚守一线，带领团队在传承中创新，为巴中白酒产业振兴、家乡美好明天贡献全部力量，共同谱写高质量发展新篇章！

在市委人才工作会议上的发言

四川省巴蜀森都生态农业发展有限公司法定代表人 王世杰

回顾多年返乡创业历程，在党委政府的政策扶持下，我逐步从最初的迷茫探索找到了明确的发展方向，从一名普通返乡者成长为扎根乡村的实用人才，并成功创立“观山坪”等特色品牌，带动更多乡亲共享政策红利与发展成果。

一、政策吸引，点燃返乡创业梦想。20 多年前，家乡因交通不便、产业薄弱，许多乡亲一直过着紧巴巴的苦日子，要么在家苦熬、要么出外漂泊。我属于后者，一直在外漂泊 10 多年，在夜不能寐的日子里，我始终萌动着“回乡干点啥”的念头。真正让我下定决心的，是家乡日益优化的政策环境。通过反复研读政策，我发现家乡为支持创业主体提供了 140 余项系列的、具体的帮扶措施，包括税费减免、设备器具更新、社保降费、吸引就业等关键环节，这些政策就像一盏明灯，吸引我在 2014 年毅然回乡开启生态珍禽养殖创业之旅。

二、多方帮扶，破解创业初期困境。创业之路并非一帆风顺。第一批引进的 1000 余只鸡苗因技术不足几乎全部损失。在我几乎“叫天天不应、叫地地不灵”的时候，农业农村部门的同志主动上门，帮忙协调创业贷款，“手把手”指导防疫措施、饲料配比，还利用“中国农技推广”、微信、QQ 群等平台给我

“点对点”指导，切实解决了我最关键时刻的难题；全市实施的“农村实用人才培养”为我提供了系统学习的机会，让我精准掌握了“五谷杂粮+黄栀”绿色养殖方法。在政策的持续支持下，我逐步摸索出“林下散养”“养六休三”生态轮作模式，于 2015 年成立了通江鑫源珍禽种养殖专业合作社，注册了“观山坪山栀野鸡”商标。相关部门还牵线搭桥，引入川农大专家团队驻点开展技术攻关，实施《巴山土鸡生态养殖配套技术的研究与应用》等项目，为基地插上了科技的翅膀。如今，基地年出栏珍禽 5 万余只，产品远销大湾区甚至海外，成为巴中“土特产”的一张亮丽名片。

三、不断探索，创新乡邻共富模式。一人富不算富，大家富才是真的富。为带领乡亲共同致富，我们逐步构建起“公司+合作社+基地+农户”的联农带农模式。我们推行“统一供苗、统一技术、保底回购”机制，不仅让农户“放心养”，更通过集中培训、现场指导、结对帮扶等方式，把养殖技术、管理经验毫无保留地传授给参与农户。牵头组建的家庭农场联盟，已吸纳 20 家农场加入，通过流转低效林地、升级设施、共享渠道，实现了规模发展。如今，我们依托微信、抖音等平台开展电商培训，帮助农户拓展销售渠道，实现从“会养”到“会卖”的转变。目前，公司取得 40 多项实用新型专利，申请 2 项发明专利、2 项商标与外观专利，以及野鸡哥哥个人 IP，合作社带动 960 余户农户年均增收 3 万元以上，村集体经济年分红超过 8 万元。

我看到，如今家乡一批批农户通过参与产业发展，成长为本土技术骨干、电商能手，真正实现了从“靠体力挣钱”到“靠技能致富”的转变。

乡村振兴，核心是人，关键在于。巴中正致力于打造“企业容易做生意的地方”，为返乡创业者和本土人才提供了广阔舞台，期待更多有识之士扎根乡土，在政策赋能下成长成才，与我们一道擦亮巴中“土特产”招牌，让宜居宜业和美乡村的蓝图变为现实！

在市委人才工作会议上的发言

巴中市巴蜀社会工作服务中心主任 赵玉太

2014年，我怀揣“让专业社工扎根故乡”的初心回到巴中，在政策春风与多方支持下，推动成立了全市首家民办社工机构。从首都高校学子到老区社工拓荒者，我用十年光阴见证了巴中社会工作从无到有的跨越，这段历程是个人理想的追寻，更是老区社工事业从破土萌芽到枝繁叶茂的缩影。

第一个关键词：初心。2014年，我从北京社会管理职业学院社会工作专业毕业。那时的巴中，社会工作几乎是一片空白——没有专业机构、没有本土队伍，甚至很多人连“社工”是什么都未曾听说。正是这样的现状，让我更清晰地看到家乡对专业服务的渴求。于是，我带着“让专业社工扎根故乡”的信念，放弃大城市的发展机会，回到了这片生我养我的土地。创业之难，始料未及。缺资金、缺资源、缺理解，但大巴山人骨子里的坚韧推着我往前走，经政府搭台、多方奔走，终于在2015年12月，推动成立了巴中首家民办非营利社工机构——巴蜀社会工作服务中心，实现了本土专业社工机构“零的突破”。

第二个关键词：扎根。我深知，只有拿出实实在在的服务，才能赢得信任、真正扎根。借助国家“三区”（边远贫困地区、

边疆民族地区和革命老区)计划支持,我们积极搭建省市区三方合作平台,将“阳光儿童家园”项目落地龙泉社区。当时社区内有**600**多名留守儿童,面临学业、安全等多重困境。我们逐户走访、耐心沟通,渐渐消除疑虑,首批成功招募**60**名孩子。一年里,我们开展了课业辅导、兴趣拓展、生命教育等**12**类服务,日均服务**30**人,累计超**7000**人次。孩子们从内向到开朗,从安全意识薄弱到学会自我保护。当家长从观望到主动参与,当居民把服务中心当作“第二个家”,我深切体会到:社会工作不是虚功,而是真正连通服务群众“最后一公里”的温暖力量。

第三个关键词:传承。2015年,巴中持证社工仅**31**人,且多在机关单位,一线人员寥寥无几。我们坚持“先有后优”的培养路径:一方面吸纳本土青年,通过督导培训提升能力;另一方面承接全市社工资格考试培训,搭建成长平台。十年耕耘,在政府一系列利好政策支持下,如今巴中专业社工人才已从不足**40**人发展到**5000**余人,孵化出兔兔社工、众诚社工等**23**家专业社工机构,涌现出中国好人张彦杰、四川省优秀共产党员刘山源等专业社工人才,形成了“培养一人、带动一批、照亮一片”的蓬勃局面。我个人也有幸入选**2024**年度四川省高层次社会工作专业人才培养对象,特别是在**2025**年**11**月全国社会服务创新发展大会期间,我们组织**58**名本土社会工作人才参与大会的筹备与服务,与国、省专家学者、高级社工人才和

29个省（市、区）的社工组织建立了友好合作关系，扩大了朋友圈，打开了新天地。

十年社工路，我从一名返乡学子成长为行业的一名同行者、推动者。这一切，离不开市委、市政府的重视支持，出台了《巴中市社会工作重点领域人才队伍建设工作方案（2025-2027年）》和《巴中市社会组织扶持发展专项资金使用管理办法》，为全市社会工作指明了方向、拿出了举措、厚植了动能。我相信，在本次会议精神的引领下，一定会有更多优秀人才欣赏巴中、汇聚巴中、建功巴中，用专业与挚爱浇灌老区振兴之花，以温暖和智慧共建幸福巴中！

在市委人才工作会议上的发言

浙江金华驻巴中市帮扶工作队队长 陆庆丰

产业振兴，关键在人。自金华与巴中建立新一轮协作合作关系以来，我们始终将人才互动与智力共享作为深化对口协作合作、赋能老区振兴的核心引擎，紧紧围绕巴中民生需求与“5+2+3”主导产业布局，着力构建多层次、宽领域、常态化的干部人才交流协作合作格局，核心目标是为巴中培育一支“带不走”的高素质人才队伍。

一、聚焦需求精准对接，推动人才交流“量质双升”。坚持“巴中所需、金华所能”，在两地组织部门的高效统筹下，紧扣巴中高质量发展特别是“5+2+3”产业体系需求，系统推动干部人才双向流动。通过长期挂职、短期技术服务、专项指导等形式，打造了一支涵盖党政、教育、医疗、科技、企业管理等多领域的干部人才交流队伍。2024年6月新一轮协作合作以来，金华新选派各类干部人才121人，其中产业技术及管理人才占比较高，围绕工业、农业、商贸文旅、教育医疗等方向精准发力。在结对县，我们实行差异化选派：兰溪侧重工业、义乌侧重商贸、东阳侧重文旅、永康侧重机械，确保人岗相适、才尽其用。同时，2021年以来巴中选派93名优秀干部人才赴金华“沉浸式”跟岗学习，促进观念互通、能力共进。

二、聚焦重点夯实根基，强化本土人才“造血功能”。协作合作的关键在于激活内生动力。因此，除党政人才常态交流外，将工作重点放在教育提升、医疗强化、电商培育等基础领域，创新实施“扶鹰计划”，依托共建平台，着力推动人才“本土繁殖”。在医疗领域，金华选派骨干坐诊带教，开展学科指导超 2400 人次，助力巴中县级医院新增 12 个市级重点专科；在教育领域，通过支教、送教、讲座等形式开展教学指导超 1300 人次，有效助力教学质量提升；在电商领域，发挥金华优势，系统培训运营、直播人才超 300 人，并建立孵化中心、专家服务站等。例如，兰溪医疗专家帮助通江妇幼保健院从零建立中医康复科并成功建成妇孺国医堂，现已服务患者超 4000 人次；义乌与巴州共建电商孵化中心，通江实施“百村千人”计划，培育了一批本土“新农人”主播，金华与巴中各类学校开展线上线下联合教研等。这些举措，正是为了留下扎根当地、持续服务的专业力量。

三、聚焦效用创新模式，促进人才协作“双向赋能”。坚持“形式服务实效”，不断探索发挥人才最大效用的新路径。一方面，组织巴中干部、技能人才超 300 人赴金华实地研学，对接先进理念与资源；另一方面，通过人才纽带，紧密链接产业与民生，2025 年已有 3 项合作案例入选浙江省创新案例，7 个协作项目入选四川省典型案例。我们秉持“不为所有，但为所用”理念，拓展柔性用才渠道，如实施“常青藤”计划，邀请浙江退

休名师来巴传经送宝；针对边远村小困境，援派教师团队开展“双轨赋能”和“流动第二课堂”。这些尝试，推动了协作从“单向输送”向“双向互动、经验互鉴”升级。

下一步，我们将认真落实本次会议精神，深刻把握“十五五”时期巴中人才工作新形势、新任务、新要求，在以下方面持续深化：一是优化结构，突出产业导向。在稳定教育、医疗等引领工程的同时，加大对产业人才、企业管理人才、高技能人才选派与培训力度。二是深化互动，推动双向赋能。在持续引进金华智力的同时，邀请巴中在特色农业、红色文旅等领域的专家赴金交流，实现优势互补、共同成长。三是聚焦前沿，共育新质生产力。围绕巴中特色产业布局，与金华联合举办专题研修，共建产教融合基地，助力产业升级。四是强化宣介，共引优秀人才。放大“工作+宣传”效能，努力讲好巴中故事，帮助招引更多东部人才落户巴中，共赢未来。

人才是发展的第一资源，也是协作合作的核心纽带。金华驻巴中工作队将继续尽心履职，与巴中的同志们携手并肩，共同将人才交流协作这篇大文章做深、做实、做精彩，为革命老区振兴发展贡献更多金华智慧与力量！

在市委人才工作会议上的发言

宜宾市结对帮扶巴中市恩阳区工作队领队 邱俊辉

2023年7月，当我与工作队踏上巴中这片热土的那一刻，就深深感受到这里的山水有情、发展有势、未来有光。省委赋予宜宾与巴中结对协作的使命，对我们而言，这既是一份沉甸甸的责任，更是一次心与心相连、力与力相汇的珍贵历程。

我们携手奋进的路，每一步都坚实有力。在市委、市政府的坚强领导下，两地干部紧扣“三转三变”，践行“八个清”“十个坚持”，把蓝图干成实景，把协作落到深处。宜恩电子信息产业园拔地而起，绿米新能源科技等4家企业签约入驻，我们同步打造产教融合示范基地，打破“课堂与车间”的壁垒，按需开课、实战育人，构建“产、学、研、训、创”五位一体平台，培育电子信息技术人员超千人；宜恩现代农旅融合产业园因地制宜，牵引明阳旱谷酿酒专用粮基地、尹家下苏粮油产业园迭代升级，我们突出“农业发展、农旅融合、农民增收”，着力“新品种引进+新技术推广+新成果转化”，培育200余名“新农人”；宜南食品产业园扎根南江，贯彻“全产业链”理念，形成年产5000吨清酒的产业集群，我们围绕白酒酿造、茶叶加工开展技术指导，带动本土培养食品饮料技术人才300余人；两年半来，累计投入帮扶资金1.52亿元，实施产业、民生、人才项

目 65 个，实现综合产值超 40 亿元，直接带动就业 2000 余人。我们的努力，被看见、被肯定：工作 3 次入选省委办公厅《每日要情》，8 个案例在全省推广，省领导 4 次给予肯定，两地市领导先后 8 次批示鼓励。这些数字背后，是宜宾与巴中同心同向、实打实干结出的果实，更是我们在这片热土上共同写下的奋斗诗行。

我们深切感受到的，是巴中“待人如亲”的温暖。在这里，我们从未被当作“外来人”。“来巴有得、在巴无憾、留巴可期”，不是一句口号，而是融入日常的细致关怀——从亲手递交人才公寓钥匙，到一次次座谈中倾听心声；从一套套系统的人才政策出台，到全生命周期服务的悄然覆盖……巴中用行动诠释了什么叫“重才爱才”，什么叫“拴心留人”。我们的产业布局被充分信任，项目推进被全力支持，所需所求被及时回应。组织为我们搭建平台，群众对我们真诚认可，这片土地让我们真心归属。正是这份以诚相待、以心换心的温暖，让我们从“帮扶工作队”真正融为“巴中建设者”，心，扎在了这里；情，系在了这里。

我们共同追寻的，是一个英才汇聚、活力迸发的明天。围绕建设全国革命老区振兴发展示范市的宏伟目标，我们共同构建“双向互派、多元培育”的人才成长体系。我们以产业为桥，推动宜宾智力资源向巴中一线汇聚，五粮液酿酒大师赵东亲临把脉，宜宾市农科院 11 个专家团队赴恩阳指导，宜宾学院等

12 所院校与巴中建立校地合作机制；我们以育人为纽带，组织 58 名帮扶干部与 70 名巴中干部结对帮带，选派 328 名巴中骨干赴宜宾培训锻炼，举办产业人才专题培训 36 场，覆盖 3300 余人次，推动“宜宾经验”与“巴中实践”深度交融。从车间到田间，从实验室到生产线，宜巴两地正携手打造“产业搭台、人才唱戏、发展共兴”的生动格局。我们看到，越来越多的人才选择巴中、扎根巴中、建功巴中，这片热土正以其开放的格局、包容的胸怀、向前的势头，成为天下英才近悦远来的“强磁场”、事业起航的“新港湾”。

我们将继续以心赴心，与巴中共筑美好未来。结对是缘起，共进是过程，圆梦是方向。我们将始终怀揣对巴中的深情与使命，充分整合宜宾各方资源，继续围绕产业协作、人才共育、创新共享等方面全力深化合作，与巴中干部群众一道，以“闯”的劲头破题开路，以“创”的智慧激发动能，以“干”的精神书写新篇。我们坚信，在市委、市政府的坚强领导下，在所有奋斗者的共同努力下，巴中的明天必将更加璀璨，每一位在这片红色沃土上拼搏的你我，都将在时代画卷中留下无悔的足迹、闪耀的光芒。

让我们继续：“宜”心向“巴”，同心奋进，携手共赢！

在市委人才工作会议上的发言

四川华油中蓝能源有限责任公司

近年来,公司积极响应市委市政府以“人才强市”战略带动创新驱动、促进产业兴市的总体部署,坚持投资于物和投资于人紧密结合的发展路径,紧扣产业转型与企业高质量发展所需,精准配置资源,推动人才培养与企业需求深度融合,切实把人才优势转化为企业发展优势。公司先后获评国家高新技术企业、省级企业技术中心、省级“专精特新”企业等 8 项省级及以上荣誉,近五年累计实现利润近 8 亿元、销售收入近 70 亿元,上缴利税近 2 亿元,推动西南地区零散天然气利用率从 65%提升至 92%。

一、着眼企业发展精心引育人才。用好用活国、省、市各项人才政策,与四川大学、西南石油大学、四川轻化工大学等高校合作,柔性引进院士及行业领军人才 4 人,靶向引进专业人才 17 人;与平昌县职业中学等院校合作共建“产业学院”,“订单式”培养专技人才 120 余名。建立“常态化+分类化”培训机制,开展“小、精、专”“先锋课堂”“职工大讲堂”19 期、覆盖员工 400 余人次;聘请外部专家围绕前沿技术研发、安全质量管控等核心领域,为 100 余名骨干员工开展定制化培训;深化技能帮带措施,开展“青蓝工程”师徒结对,形成师徒结对

56 对，组织专项技术研讨 11 场次；打造“职工读书会”分享平台，推行“凭技提薪、考证促学”机制，促进 21 名职工提升学历、职称和技能。

二、立足人才创新着力搭建平台。依托“院士专家工作站”“技能培训中心”和 3 个科研工作站，优选 12 名高学历、高技能员工进行专项培养，设立 10 万元“青年创新基金”，鼓励职工参与国省市重点项目技术攻关。先后有 23 人次承担国省重点研发项目，取得实用新型专利 51 项、发明专利 2 项，川渝地区零散天然气综合利用团队入选“巴山优才培育计划”创新创业团队。实行“日常练兵+集中竞赛”模式，开展“岗位练兵”“技能比武”等竞赛活动 15 场次，组织 5 名职工参加省市职工技能竞赛，2 名职工分别获一等奖、三等奖。建立“月度+季度+年度”全周期考核机制，考核结果直接关联转正定岗、薪资待遇，构建“培养—考核—定岗”闭环，营造“比学赶超”浓厚氛围。

三、围绕服务保障营造良好环境。建立管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减“三能”机制，实行“业绩导向+能力评估”双维度考核，选拔 5 名中层管理人员及一批核心骨干，对入选省市人才项目的 2 名职工、1 个团队给予每人最高 5000 元奖励。突出实绩实干，2 名职工担任“两代表一委员”，张国勇同志获评“全国劳动模范”称号，何茂正等 2 名职工分别入选“巴山优才培育计划”青年人才、领军人才。构建“领导联

系+导师辅导+工会关怀”三级关爱体系，落实社会保险、带薪休假、健康体检、困难帮扶等福利举措，配套完善职工书屋、健身房、心理咨询室等多元空间，常态化组织文体团建、人才沙龙等活动，不断增强员工幸福感、归属感。

人才是城市最大的“动能”，也是企业最宝贵的资产。下一步，华油中蓝将用足用好市委市政府出台的人才新政，不断加强企业人才的引进、投入和培养，让更多优秀人才愿意留在华油中蓝、留在巴中，为地方高质量发展注入强劲人才动能。

在市委人才工作会议上的发言

巴中人才科技发展集团

2026 年，人才科技集团将坚决贯彻市委、市政府决策部署，牢牢把握市场化运营定位，围绕“城市 HR”与“创新引擎”使命，在思维理念、方法路径等方面勇于突破，着力构建“平台引才、价值育才、服务留才、生态兴才”的市场化工作体系。

一、畅通“平台引才”主渠道，变被动等候为主动寻访。变革“坐等上门”式引才，着力建设“产业人才数字大脑”，归集重点产业、企业及人才数据，动态绘制“5+2+3”产业人才供需热力图，推动人才寻访从“被动等待”转向“主动出击”。运营“揭榜挂帅”平台，围绕产业链关键技术难题，协助用人单位发布需求榜单，广纳贤才。2026 年力争协助引进急需紧缺产业人才 300 名以上。

二、开辟“价值育才”主路径，变被动输血为主动造血。联合本地专业院校、重点企业共建特色产业学院，加快完善“订单式”培养体系，推动人才培养与产业发展供需两端无缝衔接，力争开展各类产业适配培训 1 万人次以上。积极探索建立“技能银行”与继续教育积分体系，推动学习成果可记录、可累积、可转化，为人才职业发展构建市场化、可持续的成长通道。

三、搭建“服务留才”主支撑，变被动索求为主动赋能。引

进人才，靠政策驱动，留住人才靠服务升温。线上，上线运营集安居、教育、医疗等核心服务的“巴中人才码”小程序。线下，建立“一对一”服务机制，为高层次人才提供从落户到发展的全程跟踪服务。通过规范开展档案数字化、编外人员规范管理等基础业务，力争 2026 年实现营业收入 2 亿元以上，既增强自身造血功能，又支撑全市人力资源配置优化、降低用人单位管理成本，实现服务提效与市场发展的良性循环。

四、点燃“生态兴才”主引擎，变被动统筹为主动融合。联合高校与企业探索共建中试平台，力争新增对接转化科技成果不少于 60 项，降低从技术到产品的转化成本。创新用才服务模式，推动建立“产业专家智库”，协助市委人才办推广“柔性共享用才”机制，为企业提供“不求所有、但求所用”的灵活智力支持。搭建规范化平台，探索人才评价改革，构建以能力、贡献为导向的市场化评价机制，为股权激励、成果收益分配提供依据，让人才价值获得市场充分认可。

我们一定坚持“政府引导、市场运作”总体思路，以企业思维破解行政化难题，以智能匹配替代粗放式对接，以全周期关怀提升人才归属感，让人才发展与产业振兴同频共振、共生共荣，加快推动市场化引才育才体系全面提质、整体成势。

在市委人才工作会议上的发言

中共巴中市巴州区委

近年来,巴州区坚定贯彻落实市委“一市四区三地”战略部署,以创建省级人才先行区为统揽,以高水平打造“人才创新集聚地之核”为抓手,系统推动机制变革、重点突破、质效提升,全面完成 32 项创建指标,做强了县域经济高质量发展人才支撑。

一、坚持党管人才,集聚力量共建共创。把党管人才贯穿先行区创建全过程,以党委统筹推进资源整合、能力集成。一是健全工作机制。完善领导小组议事规则,党政“一把手”共抓“第一资源”,明确会议、通报、考核“三项机制”,落实编制、经费、项目“三大保障”,构建区委统筹、组织部牵头、部门抓落实工作格局。二是夯实政策支撑。专班调研摸底人才数量、企业潜力、产业需求等情况,围绕创建目标制定“1 个总方案+N 个专项方案”,配套生物医药、文旅康养等 5 类特色产业人才政策,统筹 3466 万元人才发展资金,支撑人才高质量发展。三是梯次压茬推进。细化三年创建周期 55 项具体举措,区委常委会、领导小组会等专题研究、听取汇报、节点调度 15 次,党政主要领导带头开展校企院所行等人才活动 62 次,29 名区领导联系服务乡友、人才 147 名,示范引领、闭环推动责任落

实、工作落实。

二、紧扣发展所需，集合要素创新突破。树牢“投资于人”理念，整合资源推动人才质量提升、结构优化、效能增进。一是创新机制壮大基础人才。创新城乡教师统筹调剂、医疗卫生员额管理、产业人才动态周转等用编机制，靶向引进各类专业人才 1146 名、研究生以上学历占比 22%，在全市率先订单培养村医 30 名、储备治理人才 366 名，引导人才向重点领域、主导产业、基层一线流动。二是校地携手补齐紧缺人才。抢抓“西老革”挂职、东西部协作、省直定点帮扶机遇，与人大、川大等 18 所高校缔结良缘，签约人才共育、联合研发、技术转化等项目 58 个，柔性引进国家二级教授邱仕安等高层次人才 85 名，挂职交流干部 30 名，双向奔赴实现互惠共赢。三是建强平台集聚科创人才。建好升规企业培育库，精准推出百万基金专项扶持、十亿贷款金融助力、人才飞地借智借力等措施，帮助企业技术攻关、转型升级，回引陈斌院士等科创团队 55 个，建成省级科创平台 3 个、“专精特新”企业 8 家，496 家“四上”企业营收 370 亿元、增长 15%。

三、创优环境生态，集成服务励才安业。持续做优环境、做强极核，建设人人向往、近悦远来之地。一是以清爽之城礼敬人才。鲜明“公开、公正、公认、公心”原则，大胆提拔重用（晋级）连续考核优秀干部、基层研究生选调生 176 名，大张旗鼓表彰表扬各类优秀人才 352 名，大幅提升党风廉政建设社

会评价满意度，人才干事创业环境更加清爽。二是以奋进之城激励人才。做强工业“三园”、农业“三线”、商贸“多圈”，建好用好企业幸福中心、创新创业孵化中心，实施项目“揭榜挂帅”、百才助百企等行动，推动人才在高质量发展主战场各展其能、各尽其才，全省县域经济高质量运行监测提升至主城区第 11 位。三是以幸福之城优待人才。创成全国文明城市、最具幸福感城市，深化青年发展型城市试点，建成南龛山、巴城记忆、巴河夜游等青年友好场景，举办中甸音乐节、皮划艇马拉松等青年乐享赛事活动，不断提升城市品质、增添城市魅力。到 2025 年底，“六类人才”总量占人口比例由 8.1% 提升至 9.5%，人才流失率从 17.2% 下降至 4.1%，是全市唯一人口净增长县区。

下一步，我们将认真贯彻落实市委人才工作会议精神，以过硬的作风、务实的举措、扎实的成效，打造人才创新集聚高地。一是全力以赴迎接省级验收。围绕指标体系全面梳理、锻长补短，以细致周到准备确保创建对标达标、顺利摘牌。二是创新驱动赋能产业升级。落实“实干实绩攻坚年”要求，持续深化“书记引才”“雁归兴巴”等行动，增强创新人才和高端人才供给，促进产业提质、发展增效。三是营城聚人筑就心安之地。持续壮大城市能级、提升城市温度，推动人才服务从“一件事”到“一生事”全周期覆盖，浓厚爱才重才敬才氛围，聚天下英才而用之。