

会议材料

注意保存

## 习近平总书记关于人才工作重要论述精神和 中央、省委有关部署要求传达提纲

### 一、习近平总书记关于人才工作重要论述精神

党的十八大以来，习近平总书记围绕人才工作发表一系列重要论述，深刻回答了为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题，为做好新时代人才工作提供了根本遵循。

（一）坚持党对人才工作的全面领导。强调“办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才”“要坚持党管人才原则，党要领导实施人才强国战略、推进高水平科技自立自强，加强对人才工作的政治引领，全方位支持人才、帮助人才，千方百计造就人才、成就人才，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，着力把各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来，努力建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”“各级党委（党组）要完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局”“各级党委和政府要树立强烈的人才意识，做好团结、引领、服务工作，真诚关心人才、爱护人才、成就人才，

引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民”“要认真贯彻党的知识分子政策，从心底里尊重知识、尊重人才，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，当好‘后勤部长’，多为他们办实事、做好事、解难事，为人才发挥聪明才智创造良好条件，营造宽松环境，提供广阔平台”。

（二）牢固树立人才引领发展的战略地位，加快建设人才强国。强调“必须加快实施人才强国战略，牢固树立人才引领发展的战略地位，全面聚集人才，着力夯实创新发展人才基础”“要把我们的事业发展好，就要聚天下英才而用之”“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势”“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，必须把人才资源开发放在最优先位置，大力发展战略人才力量，着力夯实创新发展人才基础”“必须把握战略主动，做好顶层设计和战略谋划，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为 2035 年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为 2050 年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础”。

（三）坚持“四个面向”，全方位培养用好人才。强调“要坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，加快实现高水平科技自立自强”“要锚定 2035 年跻身创新型国家前列、建成人才强国的远景目标，全面提高人

才自主培养质量，用好用活各类人才”“坚持全方位培养用好人才，是做好人才工作的重点任务”“要把建设战略人才力量作为重中之重来抓，努力造就一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队，注重培养一线创新人才和青年科技人才”。

(四)深化人才发展体制机制改革，充分激发各类人才创新活力。强调“要真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，创新人才培养、评价、流动、激励、引进、保障机制，加快构建具有国际竞争力的人才制度优势，最大限度把广大人才的报国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来”“要坚持问题导向，着力解决多年困扰、反映强烈的突出问题，破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面体制机制障碍，把我国制度优势转化为人才优势，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于人才各展其能的激励机制、有利于人才脱颖而出的竞争机制”“要完善人才培养机制，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，以国家发展需要和社会需求为导向，以培养人才创新精神和创新能力为重点，以提高思想道德素质和职业精神为基础，形成协同育人模式”“要根据需要和实际向用人主体充分授权，真授、授到位，发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用”“要完善人才管理制度，做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才”“要明确‘破四唯’后怎么‘立’的评价方式和标准，完善人才差异化评价和长周期支持机

制，构建符合人才成长规律的评价体系”。

(五)培植好人才成长沃土，形成各类人才创造活力竞相迸发的生动局面。强调“坚持弘扬科学家精神，是做好人才工作的精神引领和思想保证”“要坚持营造识才爱才敬才用才的环境”“要遵循科技创新规律和人才成长规律，在全社会营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围，既要重视成功，更要宽容失败，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地，让他们人尽其才、才尽其用、用有所成”“必须积极营造尊重人才、求贤若渴的社会环境，公正平等、竞争择优的制度环境，待遇适当、保障有力的生活环境，培植好人才成长的沃土，为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件，让人才根系更加发达，一茬接一茬茁壮成长”。

## 二、中央对人才工作有关部署要求

党中央要求各级党委(党组)坚持党管人才，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。

(一)必须把握战略主动，做好顶层设计和战略谋划。人才工作目标是：到2030年，适应高质量发展的人才制度体系基本形成，创新人才自主培养能力显著提升，对世界优秀人才的吸引力明显增强，在主要科技领域有一批领跑者，在新兴前沿交叉领域有一批开拓者；到2035年，形成我国在诸多领域人才竞争比较优势，国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。

(二)要进行战略布局。在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地，一些高层次人才集中的中心城市也要着力建设吸引和集聚人才的平台，开展人才发展体制机制综合改革试点，集中国家优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构，发起国际大科学计划，为人才提供国际一流的创新平台，加快形成战略支点和雁阵格局。

(三)突出授权赋能，完善人才评价体系。要向用人主体充分授权，发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用，用人主体要建立有效的自我约束和外部监督机制，确保下放的权限接得住、用得好。用人单位要切实履行好主体责任，用不好授权、履责不到位的要问责。要积极为人才松绑，完善人才管理制度，做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。要赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权。要深化科研经费管理改革，优化整合人才计划，让人才静心做学问、搞研究，多出成果、出好成果。要完善人才评价体系，加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。

(四)大力培养使用战略科学家。坚持实践标准，在国家重大科技任务担纲领衔者中发现具有深厚科学素养、长期奋战在科研第一线，视野开阔，前瞻性判断力、跨学科理解能力、大兵团作战组织能力强的科学家。要坚持长远眼光，有意识地发现和培养更多具有战略科学家潜质的高层次复合型人才，形成战略

科学家成长梯队。

(五)打造大批一流科技领军人才和创新团队。发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用，组织产学研协同攻关。要优化领军人才发现机制和项目团队遴选机制，对领军人才实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套的特殊政策。要造就规模宏大的青年科技人才队伍，把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上。要培养大批卓越工程师，努力建设一支爱党报国、敬业奉献、具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍。要调动好高校和企业两个积极性，实现产学研深度融合。

(六)下大力气全方位培养、引进、用好人才。要走好人才自主培养之路，高校特别是“双一流”大学要发挥培养基础研究人才主力军作用，建设一批基础学科培养基地，培养高水平复合型人才。要制定实施基础研究人才专项，长期稳定支持一批在自然科学领域取得突出成绩且具有明显创新潜力的青年人才。要培养造就大批哲学家、社会科学家、文学艺术家等各方面人才。要加强人才国际交流。要用好用活各类人才，对待急需紧缺的特殊人才，要有特殊政策，让有真才实学的人才英雄有用武之地。要建立以信任为基础的人才使用机制，允许失败、宽容失败，鼓励科技领军人才挂帅出征。要为各类人才搭建干事创业的平台，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制。

(七)必须坚持正确政治方向。不断加强和改进知识分子工

作，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任。广大人才要继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质，心怀“国之大者”，为国分忧、为国解难、为国尽责。要优化人才表彰奖励制度，加大先进典型宣传力度，在全社会推动形成尊重人才的风尚。

### 三、省委对人才工作有关部署要求

省委始终把人才工作作为治蜀兴川的基础性、战略性支撑，围绕“人才是第一资源”的核心定位，结合四川发展实际作出一系列重要指示，形成了系统完备、务实管用的人才工作体系。

**(一)坚持以习近平新时代人才工作重要思想为统揽。**要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚定用以统揽四川人才工作全局。必须把党的领导贯穿人才工作全过程各方面，健全党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局，确保人才工作始终沿着正确政治方向前进，为谱写中国式现代化四川新篇章提供有力人才支撑。

**(二)锚定服务中心工作的战略导向。**必须紧紧围绕经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务，全力服务成渝地区双城经济圈建设和“四化同步、城乡融合、五区共兴”发展战略实施。要聚焦发展新质生产力，多措并举引育高层次人才，集聚适应发展需求的特需人才，推动人才链与创新链、产业链、资金链深度融合。

（三）确立“大人才观”的工作理念。着眼人才培养、引进、使用、合理流动等各方面各环节，持续优化人才工作模式。深入推进“天府峨眉计划”“天府青城计划”，大力实施青年科技人才“萃青工程”和博士后创新人才集聚工程，抓好长远发展所需人才的战略储备，源源不断汇聚有创新潜力的青年人才。

（四）强化区域协同与资源优化配置。服务区域城乡协调发展，持续推动人才资源顺畅流动、合理配置。构建全省人才发展雁阵格局，支持各市（州）结合实际筑牢“多点支撑”，因地制宜建设各具特色的人才集聚地。大力建设乡村振兴人才队伍，深入实施乡村人才振兴五年行动，鼓励引导更多优秀人才向乡村振兴一线、向艰苦边远地区流动，助力区域协调发展。

（五）注重改革集成与环境优化。探索建立符合实际的科技人才评价标准，持续深化人才发展体制机制改革。加快国家级人才平台创建，在人才培养引进、构筑创新载体、优化创新创业环境等方面积极探索，融入国家人才发展战略布局。实施海外智力集聚计划，完善高等学校学科体系建设，新增急需紧缺和新兴交叉专业，撤销与经济社会发展不相适应的专业，提升人才供给与发展需求的适配度。