

2020 年度
中共巴中市委组织部部门决算

目录

公开时间：2021年9月15日

第一部分 部门概况	4
一、基本职能及主要工作	4
二、机构设置	14
第二部分 部门决算情况说明	14
一、收入支出决算总体情况说明	14
二、收入决算情况说明	15
三、支出决算情况说明	16
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	16
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	17
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	19
七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明	19
八、政府性基金预算支出决算情况说明	21
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	21
十、其他重要事项的情况说明	21
第三部分 名词解释	30
第四部分 附件	32
第五部分 附表	35
一、收入支出决算总表	35
二、收入决算表	35
三、支出决算表	35
四、财政拨款收入支出决算总表	35
五、财政拨款支出决算明细表	35
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	35
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	35
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	35
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	35

十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表·····	35
十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表·····	35
十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表·····	35
十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表·····	35
十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表·····	35

第一部分 部门概况

一、基本职能及主要工作

（一）主要职能。

1.负责全市党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2.负责全市领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责市委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全市优秀年轻干部队伍建设工作。

3.负责管理全市公务员工作。组织实施公务员管理政策法规，承担公务员录用、调配、考核、奖惩、培训、监督、工资福利等工作，指导公务员绩效管理工作。

4.负责全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进市校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，统筹实施重大人才工程和人才表扬奖励。

5.负责全市干部教育培训工作的宏观指导、政策规划、组织协调和督促检查，负责市重点培训项目的策划、实施和管理，指导全市干部教育培训基地建设管理、师资队伍建设等工作。

6.负责全市组织系统干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工

作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，组织实施领导干部报告个人有关事项及抽查核实工作。

7.统一管理市委机构编制委员会办公室，归口管理市委老干部局。

8.承担市委党建领导小组、市委人才工作领导小组的日常工作。

9.完成市委交办的其他任务。

（二）2020年重点工作完成情况。

过去一年，全市组织系统在市委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的组织路线，按照全国全省组织部长会议部署安排，深度融入大局大势，自觉聚焦主责主业，抓基层打基础、选干部配班子、育人才聚贤能，全力推动各项改革攻坚任务落地落实，为加快建设川陕革命老区振兴发展示范区提供了坚强组织保证。现将主要工作情况报告如下。

1、强化大战大考组织保障

面对疫情防控、脱贫攻坚、县级党校分类改革、镇村建制调整改革，全市组织系统强化责任意识、保持攻坚状态，在大战大考、改革攻坚中践行初心使命、努力担当作为。

（1）打好疫情防控阻击战。疫情发生后，第一时间启动疫情应战工作，动员组织全市 7136 个党组织、68986 名党员、1200 余名专家人才在抗疫一线组建党员先锋队、专家人才突击队、志愿服务队，成立临时党组织 524 个，示范带动

6.1 万余名干部群众志愿参与疫情防控，在老旧小区、交通卡点、定点医院等城市、农村疫情防控重难点区域，群众随时随处都能看到党员身影、感受党组织力量。全市火线提拔重用优秀干部 7 名、发现储备优秀干部 382 名，火线发展党员 8 名、火线吸收入党积极分子 215 名，激发了广大基层党组织和党员干部冲锋战疫一线。动员 93224 名党员捐款 1099 万余元、捐物价值 350 万余元，统筹划拨配套党费 160.5763 万元，走访慰问防疫一线党员干部和医务工作者 2899 名。在抗疫表彰中，巴州区后坝社区党委被评为“全国先进基层党组织”，市中心医院内科第四党支部等 4 个基层党组织被评为“四川省先进基层党组织”，蒲宁等 5 名同志被评为“四川省优秀共产党员”。

（2）决战决胜脱贫攻坚战。认真落实激励贫困县党政正职干事创业若干措施，把 33 名能力突出、能打硬仗的优秀干部选派到脱贫攻坚主战场，切实增强打赢脱贫攻坚战的领导力量。持续加强脱贫攻坚一线干部人才支撑，从市、区县选派 200 余名优秀人才、新招录的 63 名选调生安排到脱贫攻坚一线攻坚突破。强化脱贫一线干部正向激励，从脱贫攻坚主战场中提拔重用干部 13 名，交流优秀乡镇党政正职到市级部门任中层干部 10 名，推荐 40 名第一书记、15 名驻村工作队员、20 名农技员、17 名一线扶贫干部获省委省政府表扬。

（3）抓实县级党校分类改革。以提升市县党校办学质

量为目标，统筹推进市县党校质量改革，确立“1所市委党校龙头引领+2所区委党校统筹办学+3所县委党校独立办学”的建设发展体系。坚持做大做强市委党校，在恩阳空港新城规划新建市委党校（大巴山干部学院），计划2022年1月建成投用。坚持做实做力2所区委党校，巴州、恩阳区委党校与市委党校一体建设、统筹办学，推动结构化重塑、实体化运行。坚持做优做特3所县委党校，通江县委党校致力打造传承红军精神的红色基因教育基地，平昌县委党校致力打造践行“两山理论”的教育示范基地，南江县委党校与巴中村政学院融合发展致力打造乡村人才培育一流品牌。

（4）扎实推进镇村建制调整改革。全面完成乡镇行政区划和村级建制调整改革，全市乡镇（街道）数量由200个减少到139个、减幅30.5%，行政村数量由2177个减少到1316个、减幅39.5%，村民小组数量由14791个减少到8068个、减幅45.5%，优化城乡社区239个、优化比例达48.78%、城乡社区增加到493个，基层治理实现格局性重塑。扎实做好改革后半篇文章，进一步优化机构职能、发展布局、公共服务、治理机制，乡村党组织的政治功能和组织力明显提升。

2、锻造老区振兴中坚力量

立足明年集中换届，分层分类开展班子专题调研，建强培优领导班子，加强年轻干部储备，从严干部监督管理，切实增强干部工作全局性、前瞻性和精准性。

（1）立足换届抓干部选配。认真贯彻《关于贯彻落实

<2019—2023 年全国党政领导班子建设规划纲要>的实施意见》，组织开展市管班子和市管干部 2019 年度考核、领导班子运行调研和领导干部换届前全覆盖谈心谈话，深入掌握班子运行状况和干部思想状况，发现储备优秀科级干部 170 名。围绕区县换届工作，对区县领导班子调整补充 50 人次、晋升职级 33 人次。综合运用领导干部调配、自愿提前退休等措施加快市级部门职数周转，55 名市级机关市管干部晋升职级，打好了换届提前量。制订《巴中市县（区）法院、检察院领导班子成员任免办法（试行）》《巴中市市管企业领导人员管理办法》等制度办法，进一步健全干部选配制度。

（2）分层分类抓干部培训。坚持把政治理论教育和党性教育贯穿教育培训全过程，实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，集中举办党政领导干部读书班 7 期、党的十九届四中全会精神轮训班 172 期，累计培训 2.5 万余人次；举办党性教育示范培训班 291 期，组织 2.9 万余名党员干部到川陕革命根据地红军烈士陵园等党性教育基地接受思想洗礼。坚持以干部需求、能力提升为重点，举办县域经济、全域旅游等专题培训 152 期，累计培训党员干部 3.3 万余名。深入实施新时代治蜀兴川执政骨干递进培养巴中计划，抓实一把手提能、专业化领导干部培养、年轻干部铸魂“三大工程”，组织实施市本级递进培养计划培训班 20 期，提能培训 979 人。

（3）紧扣发展抓公务员管理。全面推进公务员职务与

职级并行工作，制订《巴中市公务员职级晋升办法》《巴中市公务员职级职数统筹办法》《巴中市公务员晋升职级有关要求》等配套政策，通过加强职级统筹、分期分批晋升、向较高职级借用职数等方式，晋升一至四级调研员 186 名、一级至四级主任科员 569 名，公务员职务与职级并行政策有效落实，有力调动了全市公务员队伍干事创业激情。立足我市发展加强后备干部储备，突出抓好选调生工作，精心组织 2021 届急需紧缺专业选调生赴高校宣传推介活动，严格规范落实分配政策，积极搭建干事平台，加强培养锻炼，优化成长路径，确保选调生引得进、留得住、用得好。

（4）严管厚爱抓干部监督。严防带病提拔，对 264 名拟提拔任用或晋升职级人员征求干部监督联席会议成员单位意见，受理审核干部个人事项报告 53 件涉及干部 1370 人，暂缓提拔任用 5 人，不能提拔任用 2 人。强化监督问责，针对性提醒干部 198 人次、函询干部 10 人次、诫勉干部 4 人次，通报 5 起疫情防控工作履职不力等典型问题。担当容错纠错，对信访反映内容不具体、可查性不强的不进行函询，对问题不严重的通过谈心谈话处理，9 名干部在受处理处分影响期满后因表现优秀被提拔使用。抓实巡视工作“后半篇文章”，全面完成省委巡视反馈问题整改。

3、推动基层党建提质增效

鲜明大抓基层的工作导向，坚持以抓党建促基层治理为统揽，注重统筹协调、分类指导、整体推进，切实增强基层

党组织政治功能和组织功能。

（1）有序推进村（社区）“两委”换届。坚持系统谋划、强化底线意识，制发“1+5”政策文件，5名市领导分别联系指导1个区县，实施前期班子大研判、民情大走访、矛盾大化解、组织大整顿、离任大审计“五大行动”，摄制换届政策宣传片、拉票贿选警示片、扫黑除恶斗争片3部专题片，全覆盖开展谈心谈话，多举措安置离任干部，全过程加强舆情监测，推动换届过程安静、清静、干净。预计2021年1月底，全市1809个村（社区）党组织将全面完成换届选举。

（2）全力构建城乡基层治理新格局。明确“党建引领为基础、路径创新为动力、先进典型为牵引”的工作思路，创新开展城乡基层治理“十大行动”，全面推行“四议四调四评”工作法，持续优化易地搬迁安置点、城乡结合部等重点区域治理，打造100个“十大行动”示范点、100个市县领导联系点、100个“四议四调四评”示范村，积极探索破解群众发动难、老旧小区治理难等治理难点堵点的措施办法，累计解决各类问题4.5万余个，经验做法被中国组织人事报、四川日报刊载。

（3）分类指导整体推进各领域党建工作。围绕增强政治功能和组织功能，召开市委常委班子深刻汲取张尚华、刘凯严重违纪违法案件教训专题民主生活会，抓深抓实“以案促改”；推动市级党员领导干部带头建立党支部工作联系点，示范带动各级党员干部建立党支部工作联系点2113个；指导

南江县高质量完成排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作试点。在农村，依托巴中村政学院加强后备力量储备培养，持续开展村（社区）干部学历提升教育，2061名干部报名参学；实施集体经济“百村示范”工程，突出抓好125个中省扶持村发展，培育年收入超100万元村8个。在城市，推广“三联三融”区域化党建工作模式，精选43个社区先行先试，经验做法在《人民日报》刊发。在两新领域，开展“两个覆盖”集中攻坚和“两新联万村·党建助振兴”走进南江行动，非公企业、社会组织党组织覆盖率分别达92.4%、82.2%，促成998个两新党组织与村党组织结对共建；党建引领快递行业服务基层治理“五大行动”得到中、省肯定。

4、加快集聚培育巴山优才

按照省委“1351”人才工作思路，紧紧围绕市委发展战略，大力实施“巴山优才计划”，坚持精准引、科学育、大胆用、用心留，持续提升巴中人才工作影响力和支撑力。

（1）以“振兴发展人才需求”为抓手精准引才。围绕市四大特色农业等产业发展人才需求，协同开展市内统筹引才、赴省内外16所高校“智汇巴中·才领未来”专项引才，引进高层次人才和急需紧缺专业人才522名。立足破解“高精尖缺”人才引进难题，出台《“巴山优才”特聘专家制度实施办法》，与省内外13所高校签订校地战略合作协议，通过建立院士专家工作站、设立“候鸟型”人才工作站、举办院士专家巴中行活动等方式，柔性引进100余名专家学者来巴工作。

(2) 以“促进人才快速成长”为导向科学育才。统筹实施“巴山优才评选表扬活动”，推荐 16 名优秀专家人才申报中央、省人才项目，1 名成功入选中组部“西部之光”访问学者，遴选支持 28 名“巴山优才千人培育工程”专家，评选表扬 10 名优秀引进人才，以荣誉激励成长成才。及时搭建对外交流学习平台，推进成巴、渝巴、川东北经济区干部人才协同发展，签订框架协议 2 份，选派 25 名优秀专业人才前往浙江丽水、成渝等地交流挂职、跟岗学习；精准对接“六类人才”需求，组织开展各类培训班次 200 余期、培训 2 万余人次，以优质培训促进成长成才。

(3) 以“搭建干事创业平台”为关键大胆用才。鼓励引导人才在基层一线建功立业，实施调任充实一批、选派锻炼一批等“四个一批”计划，调任 19 名优秀人才到重点乡镇担任党政副职，择优选派 35 名引进人才到市级重点项目挂职，38 名引进人才通过特设岗位走上新岗位，6 名优秀挂职人才被放宽市级部门遴选条件限制。

(四 4) 以“营造拴心留人环境”为目标用心留才。出台《市委掌握联系专家人才服务管理办法》，市领导带头慰问专家人才 100 余名，出台子女就学、特约医疗、人才安居等 6 项新政，兑现人才安家补助、工作补贴等 469.4 万元，223 名优秀人才拎包入住人才公寓。市区县联动开展“巴山优才”宣传月活动，中组部内刊、四川日报等主流新闻媒体刊载我市人才工作宣传报道 100 余篇；深入北京、上海、重庆、成

都等城市定向宣传“巴山优才计划”，积极营造浓厚的尊才爱才氛围。

5、锤炼风清气正模范部门

全面把握新时代机关党建围绕中心、建设队伍、服务群众三大目标任务，紧扣“政治型、学习型、服务型、和谐型、廉洁型”机关建设，着力锤炼政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的组工干部队伍。

(1) 全面提升部机关党建工作质效。始终把政治建设摆在部机关党的建设首位，严肃党内政治生活，带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想，带头深化重大案件“以案促改”，常态推动机关党员增强政治意识、提高政治能力。常态化开展组织生活会，严格落实“六必谈”“六必访”制度，组织赴开国中将吴瑞林故居、日军轰炸地罗家河村等地党性教育、“讲好组工故事，担当时代使命”演讲比赛等“不忘初心·不负韶华”系列主题党日活动，发送“政治生日”电子贺卡，促进机关组织生活规范化、制度化，强化党员身份认同。

(2) 着力建设素质过硬的组工队伍。实施组工干部“素质提能”工程，以“巴中组工大讲坛”为载体，邀请高校专家讲战略、领导干部讲党课、科室同志讲业务，带动提升组工干部自主学习、研究工作的积极性；发挥主管干训优势，轮流安排每名组工干部参与筹办读书班、列席主题班课程、带队赴外培训班，选派4名干部到浙江丽水、省级机关挂职锻炼，促进组工干部提升协调能力、增强知识储备、拓宽战略视野。

全面落实领导及科室负责人抓党风廉政“一岗双责”职责，紧盯干部选任、公务员招录、人才招考等，制定廉政风险防控措施，从严权力运行。

(3) 继承发扬联系群众的优良传统。聚焦服务型机关建设，坚持服务脱贫攻坚走在前、服务疫情防控走在前、服务文明城市创建走在前，扎实抓好脱贫攻坚挂联帮扶，秧田沟村、寿星村生产生活条件得到根本性改善，高质量通过了国家脱贫攻坚普查验收；全体机关干部带头到居住社区、包保社区报到参与疫情防控工作，常态化开展进社区、进小区、进家庭文明创建志愿服务活动，进一步拓宽了联系群众的新路径。严格落实中央“八项规定”精神，做到开会发文简短管用、经办事项精细高效，大力整治形式主义、官僚主义，努力构建风清气正的机关文化。

二、机构设置

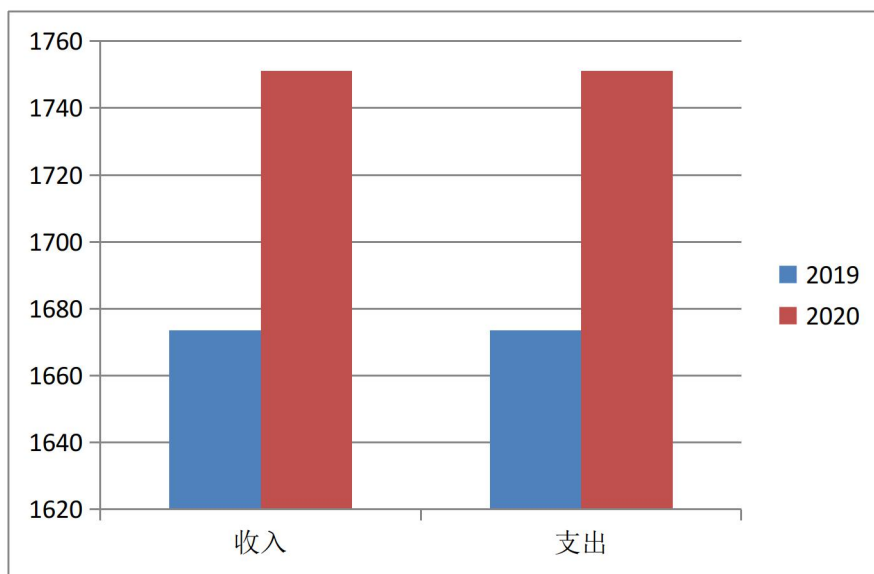
中共巴中市委组织部下属二级单位 4 个，其中行政单位 0 个，参照公务员法管理的事业单位 1 个，其他事业单位 3 个。

第二部分 2020 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2020 年度收、支总计 1751.12 万元。与 2019 年相比，收、支总计各增加 77.66 万元，增长 4.6%。主要变动原因是

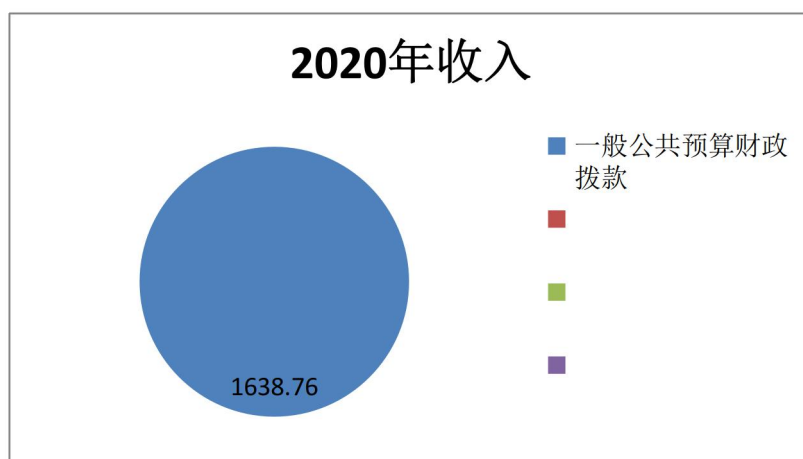
人员增加及年中追加项目经费。



(图 1: 收、支决算总计变动情况图)(柱状图)

二、收入决算情况说明

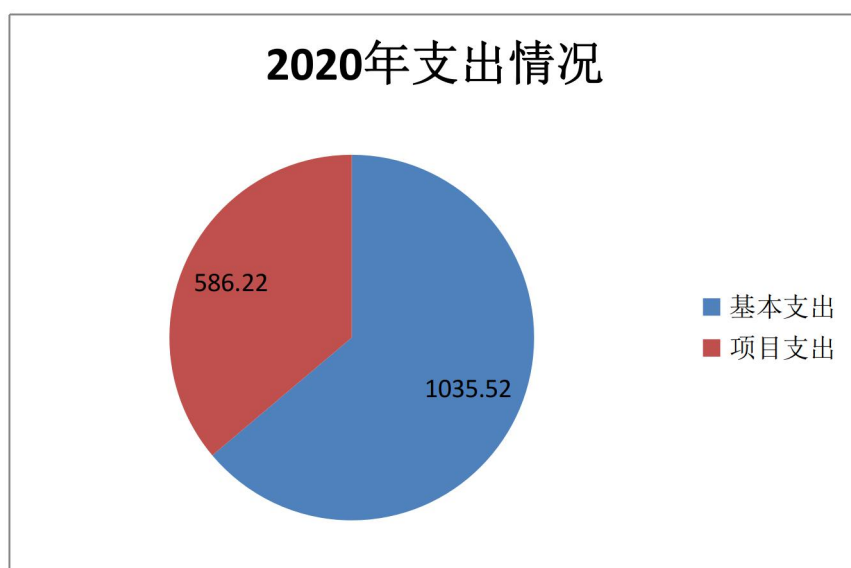
2020 年本年收入合计 1638.76 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 1638.76 万元，占 100%；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；上级补助收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。



(图 2: 收入决算结构图) (饼状图)

三、支出决算情况说明

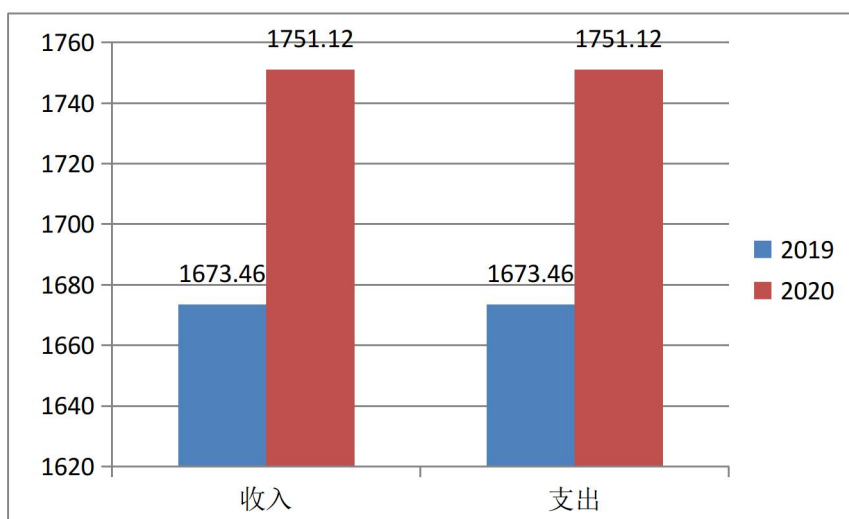
2020 年本年支出合计 1621.74 万元，其中：基本支出 1035.52 万元，占 64%；项目支出 586.22 万元，占 36%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



(图 3: 支出决算结构图) (饼状图)

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020 年财政拨款收、支总计 1751.12 万元。与 2019 年相比，财政拨款收、支总计各增加 77.66 万元，增长 4.6%。主要变动原因是人员增加及年中追加项目经费。

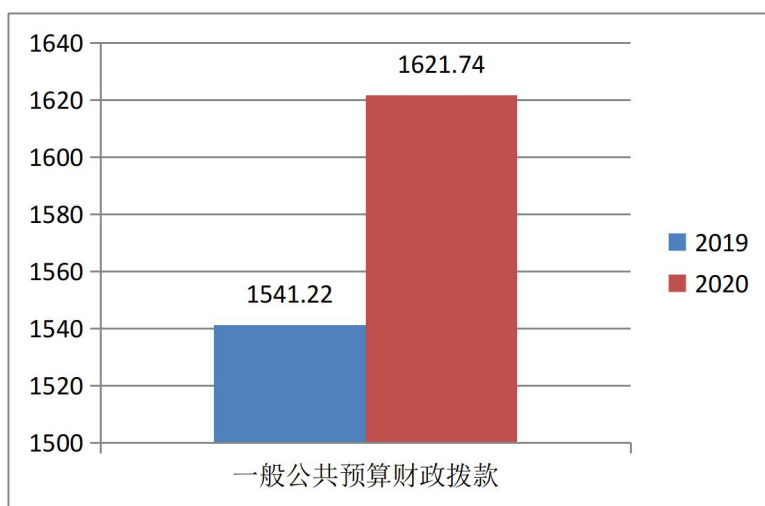


(图 4: 财政拨款收、支决算总计变动情况)(柱状图)

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2020 年一般公共预算财政拨款支出 1621.74 万元，占本年支出合计的 93%。与 2019 年相比，一般公共预算财政拨款增加 80.52 万元，增长 5%。主要变动原因是人员增加及年中追加项目经费。

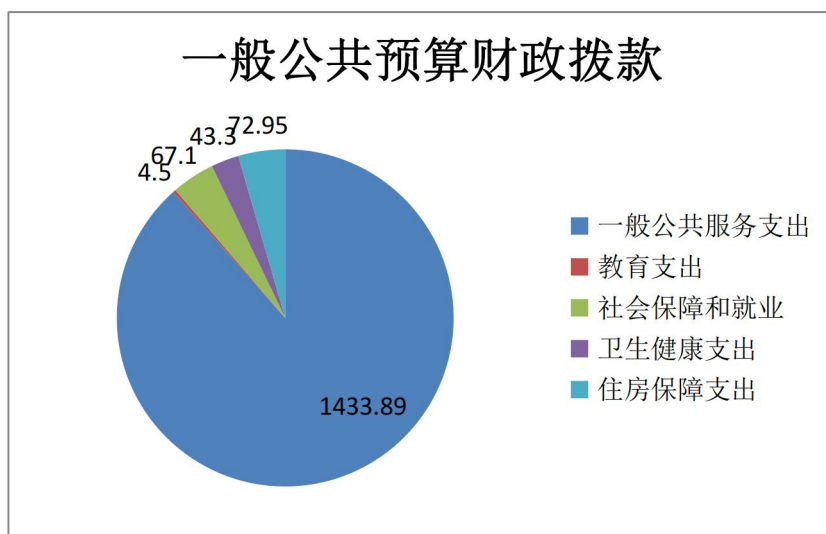


(图 5: 一般公共预算财政拨款支出决算变动情况)(柱状图)

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2020 年一般公共预算财政拨款支出 1621.74 万元，主要用于以下方面:一般公共服务(类)支出 1433.89 万元，占 88.4%; 教育支出(类) 4.5 万元，占 0.3%; 科学技术(类)支出 0 万元，占 0%; 文化旅游体育与传媒(类)支出 0 万元，占 0%; 社会保障和就业(类)支出 67.1 万元，占 4.1%;

卫生健康支出 43.3 万元，占 2.7%；住房保障支出 72.95 万元，占 4.5%。（罗列全部功能分类科目，至类级。）



（图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图）

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2020 年一般公共预算支出决算数为 1621.74 万元，完成预算 100%。其中：

1.一般公共服务（类）：支出决算为 1433.89 万元，完成预算 93%，决算数小于预算数的主要原因是部分项目经费未开支完。

2.教育（类）：支出决算为 4.5 万元，完成预算 18%，决算数小于预算数的主要原因是教育培训费将于 2021 年列支。

3.科学技术（类）：支出决算为 0 万元，完成预算 0%。

4.文化旅游体育与传媒（类）：支出决算为 0 万元，完成预算 0%。

5.社会保障和就业（类）：支出决算为 67.1 万元，完成预算 100%。

6.卫生健康（类）：支出决算为 43.3 万元，完成预算 97%，

决算数小于预算数的主要原因是年中人员调进调出。

7.住房保障支出（类）：支出决算为 72.95 万元，完成预算 98%，决算数小于预算数的主要原因是年中人员调进调出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年一般公共预算财政拨款基本支出 1053.32 万元，其中：

人员经费 809.88 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

日常公用经费 225.64 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出等。

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2020 年“三公”经费财政拨款支出决算为 47.28 万元，完成预算 98%，决算数小于预算数（或与预算数持平）的主要原因是业务用车用量减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2020年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算44.05万元，占93%；公务接待费支出决算3.24万元，占7%。具体情况如下：

（图7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）

1.因公出国（境）经费支出0万元，完成预算0%。全年安排因公出国（境）团组0次，出国（境）0人。因公出国（境）支出决算比2019年无变化。主要原因是未因公出国。

2.公务用车购置及运行维护费支出44.05万元，完成预算98%。公务用车购置及运行维护费支出决算比2019年增加36.05万元，增长450%。主要原因是新购置一辆业务用车及增加业务用车运行维护费。

其中：**公务用车购置支出33.49万元。**全年按规定更新购置公务用车1辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，载客汽车1辆、金额33.49万元，主要用于工作原因。截至2020年12月底，单位共有公务用车2辆，其中：轿车0辆、越野车1辆、载客汽车1辆。

公务用车运行维护费支出10.56万元。主要用于部机关公务用车等所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3.公务接待费支出3.24万元，完成预算100%。公务接待费支出决算比2019年减少0.07万元，下降2%。主要原因是接待人数减少。其中：

国内公务接待支出3.24万元，主要用于执行公务、开展

业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待 16 批次，50 人次（不包括陪同人员），共计支出 3.24 万元。

外事接待支出 0 万元，外事接待 0 批次，0 人，共计支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2020 年政府性基金预算拨款支出 0 万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2020 年国有资本经营预算拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2020 年，中共巴中市委组织部机关运行经费支出 255.66 万元，比 2019 年增加 70.73 万元，增长 27%。主要原因是人员增加，新购业务用车一辆。

（二）政府采购支出情况

2020 年，中共巴中市委组织部政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2020 年 12 月 31 日，中共巴中市委组织部共有车辆 2 辆，其中：主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 1 辆、其他用车 1 辆。其他用车主要是用于开展部机关工作。单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元

以上专用设备0台（套）。

（四）预算绩效管理情况。

根据预算绩效管理要求，本部门在年初预算编制阶段，组织对引进人才项目开展了预算事前绩效评估，对4个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取1个项目开展绩效监控，年终执行完毕后，对1个项目开展了绩效目标完成情况自评。

本部门按要求对2020年部门整体支出开展绩效自评，从评价情况来看财务管理规范，预算编制科学，绩效目标设置合理，财政资金支出符合规定、取得了预期效果，达到了预期目标的实现。

1.项目绩效目标完成情况。

本部门在2020年度部门决算中反映“引进人才工作经费”“驻村第一书记工作经费”等15个项目绩效目标实际完成情况。

（1）引进人才项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数27万元，执行数为27万元，完成预算的100%。通过项目实施，为巴中市引进专业高层次人才和急需紧缺人才175名。

（2）公开遴选干部及人才选调和公务员管理考录等工作项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数30万元，执行数为30万元，完成预算的100%。通过项目实施，畅通公务员进入渠道，补充基层力量，改善干部队伍结构，培养发展骨干，为巴中市2020年招录公务员311名。

(3) 基层党建及市管领导班子考核等工作项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 18 万元，执行数为 18 万元，完成预算的 100%。通过项目实施，巩固基层党建工作实效，做好对市管领导班子考核工作，提高领导班子成员水平。

(4) 驻村第一书记工作项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 4 万元，执行数为 4 万元，完成预算的 100%。通过项目实施，通过驻村工作队和驻村第一书记的帮扶工作，落实“加强基层组织、发展集体经济、强化村级治理、坚持精准扶贫和为民办事服务”。促进了挂联村各项事业加快发展，群众对挂联帮扶工作认可度、满意度进一步提升。

(5) 公务员面试考官培训项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 15 万元，执行数为 15 万元，完成预算的 100%。通过项目实施，提高本市公务员面试考官水平。

项目绩效目标完成情况表 (2020 年度)

项目名称		引进人才工作经费			
预算单位		中共巴中市委组织部			
预算 执行 情况 (万 元)	预算数:	27	执行数:	27	
	其中-财政拨款:	27	其中-财政拨款:	27	
	其它资金:		其它资金:		
年度 目标 完成 情况	预期目标		实际完成目标		
	落实“巴山优才计划”，全市面向全国引进 150 名左右高层次人才和急需紧缺人才。每年引进专业人才的要求，大力引进急需紧缺专业人才和高层次人才，完成人才引进、培训、管理、使用工作。		落实“巴山优才计划”，全市面向全国引进 175 名左右高层次人才和急需紧缺人才。每年引进专业人才的要求，大力引进急需紧缺专业人才和高层次人才，完成人才引进、培训、管理、使用工作。		
绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	招录引进人才次数	1 次	1 次
	项目完成指标	数量指标	招录引进人才人数	150 人	175 人
	项目完成指标	质量指标	引进人才参与度	100%	100%
	项目完成指标	质量指标	引进人才覆盖率	100%	100%
	项目完成指标	时效指标	计划按期完成率	100%	100%
	项目完成指标	时效指标	引进人才完成时间	12 月底	12 月底
	项目完成指标	成本指标	笔试、面试命题费、阅卷费、笔试考务费、面试考务费等工作，引进人才培养、管理、考核等工作	27 万元	27 万元
	效益指标	可持续影响	引进人才的影响力	优化干部队伍结构，培养发展骨干。	优化干部队伍结构，培养发展骨干。
满意度指标	服务对象满意度	引进人才对象	100%	100%	

项目绩效目标完成情况表 (2020 年度)

项目名称		公开遴选干部及人才选调和公务员管理考录等工作经费			
预算单位		中共巴中市委组织部			
预算 执行 情况 (万 元)	预算数:	30	执行数:	30	
	其中-财政拨款:	30	其中-财政拨款:	30	
	其它资金:		其它资金:		
年度 目标 完成 情况	预期目标			实际完成目标	
	按照相关文件要求,做好公务员管理、公招及人才管理工作			按照相关文件要求,做好公务员管理、公招及人才管理工作	
绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	遴选公务员及录用公务员次数	4 次	3 次
	项目完成指标	数量指标	招录人数	200 余人	311 余人
	项目完成指标	成本指标	笔试、面试命题费、阅卷费、笔试考务费、面试考务费等工作,引进人才培养、管理、考核等工作	30 万元	30 元
	效益指标	社会效益		畅通公务员进入渠道,补充基层力量	畅通公务员进入渠道,补充基层力量
	效益指标	社会效益		改善干部队伍结构,培养发展骨干	改善干部队伍结构,培养发展骨干
	满意度指标	服务对象满意度	招录对象	100%	100%

项目绩效目标完成情况表 (2020 年度)

项目名称		基层党建及市管领导班子考核等工作经费			
预算单位		中共巴中市委组织部			
预算 执行 情况 (万 元)	预算数:	18	执行数:	18	
	其中-财政拨款:	18	其中-财政拨款:	18	
	其它资金:		其它资金:		
年度 目标 完成 情况	预期目标			实际完成目标	
	按照相关文件要求,做好基层党建调研指导工作及市管领导班子年度考核工作			按照相关文件要求,做好基层党建调研指导工作及市管领导班子年度考核工作	
绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	基层党建调研次数	40 次(每次每组 8 人)	32 次(每次每组 8 人)
	项目完成指标	数量指标	干部考核及调研组	5 个	10 个
	项目完成指标	数量指标	干部考核参加人员	40 人	158 人
	项目完成指标	质量指标	工作质量	100%	100%
	项目完成指标	时效指标	基层党建、市管领导班子工作完成时间	12 月底	12 月底
	项目完成指标	时效指标	引进人才完成时间	12 月底	12 月底
	项目完成指标	成本指标	考核干部及年度考核经费、基层党建调研经费	18 万元	18 万元
	效益指标	社会效益	加强市管领导班子科学选配	建设更加专业化的市管领导班子	建设更加专业化的市管领导班子
	满意度指标	服务对象满意度	全市干部满意度	100%	100%

项目绩效目标完成情况表 (2020 年度)

项目名称		驻村第一书记工作经费			
预算单位		市委组织部			
预算 执行 情况 (万 元)	预算数:	4	执行数:	4	
	其中-财政拨款:	4	其中-财政拨款:	4	
	其它资金:	0	其它资金:	0	
年度	预期目标			实际完成目标	
目标完成 情况	通过驻村工作队和驻村第一书记的帮扶工作，完成“加强基层组织、发展集体经济、强化村级治理、坚持精准扶贫和为民办事服务”五大职责。			通过驻村工作队和驻村第一书记的帮扶工作，完成“加强基层组织、发展集体经济、强化村级治理、坚持精准扶贫和为民办事服务”五大职责。	
绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	产出指标	数量指标	派驻第一书记人数	1 人	1 人
	产出指标		帮护贫困和非贫困村个数	2 个	2 个
	产出指标	成本指标	办公经费及设备购置, 差旅费、交通费	4 万元	4 万元
	社会效益	带动贫困人口脱贫率	100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度	帮护对象及村满意	100%	100%

项目绩效目标完成情况表 (2020 年度)

项目名称		公务员面试考官培训经费			
预算单位		中共巴中市委组织部			
预算 执行 情况 (万 元)	预算数:	15	执行数:	15	
	其中-财政拨款:	15	其中-财政拨款:	15	
	其它资金:		其它资金:		
年度 目标 完成 情况	预期目标			实际完成目标	
	按照相关文件要求, 公务员面试考官每两年培训一次。			按照相关文件要求, 公务员面试考官每两年培训一次。	
绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	公务员面试考官培训次数	1	1
	项目完成指标	数量指标	培训人数	约 400 人	400 人
	项目完成指标	质量指标	考试或考核	合格	合格
	项目完成指标	质量指标	培训考官的合格率	98%	100%
	项目完成指标	时效指标	培训天数	集中培训 2 天	集中培训 2 天
	项目完成指标	时效指标	培训完成时间	12 月底	12 月底
	项目完成指标	成本指标	讲课费、场地费、住宿费、伙食费	15 万元	15 万元
	效益指标	社会效益	面试公正公平	100%	100%
	效益指标	可持续影响	面试考官能力	持续提升	持续提升
	满意度指标	服务对象满意度	全市干部满意度	100%	100%

2.部门绩效评价结果。

本部门按要求对 2020 年部门整体支出绩效评价情况开展自评,《中共巴中市委 2020 年部门整体支出绩效评价报告》见附件。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

5.使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

12.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国(境)

费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

13.机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

中共巴中市委组织部 2020 年部门整体支出绩效评价报告 (报告范围包括机关和下属单位)

一、部门(单位)概况

(一) 机构组成。根据编委核定, 我部内设科室 20 个, 所属事业单位 3 个, 参照公务员法管理的事业单位 1 个, 全部纳入 2020 年部门预算编制范围。

(二) 机构职能。市委组织部主要负责市委主管的组织工作、干部工作、人才工作、公务员等相关工作。

(三) 人员概况。2020 年部机关在编在岗共 55 人, 其中: 行政编人员为 40 人、参照公务员法管理人员 4 人、机关工勤人员 2 人, 事业人员 9 人。

二、部门财政资金收支情况

(一) 部门财政资金收入情况。

2020 年市财政局批复市委组织部财政拨款收入 17511257 元(包含年初结转和结余 1123632 元)。

(二) 部门财政资金支出情况。

2020 年全年财政财政拨款支出 16217448.58 元, 其中基本支出 9991694.77 元, 项目支出 6225753.81 元。

三、部门整体预算绩效管理情况

(一) 部门预算管理。

本部门严格按照预算管理的相关规定和市级部门预算编制要求,科学合理编制每年预算,按时完成预算编制工作。在执行过程中,严格按照年初预算安排,严格执行中央八项规定和省、市十项规定,厉行节约规范使用预算资金。收入上,严格执行"收支两条线"管理制度,按规定使用非税票据并直接缴入国库,无隐瞒收入和其他违反国家收费管理规定的行为。在支出管理中,认真执行国库集中支付、政府采购、公务卡报销、重点工作和大额支付上会集体决策等相关财务管理制度。认真做好每月与银行、财政国库科的对账工作,加强动态监控,保障部机关各项工作顺利开展。

(二) 结果应用情况。

1.严格执行财务管理制度。严格执行中央和上级有关部门出台的财经纪律相关规定,严控"三公经费"、会议费、培训费、差旅费等支出。严格报账程序,严把票据审核关,减少现金支付。认真做好会计核算,做到账账相符、账实相符。强化内控建设,防范防控岗位风险,确保各项工作有序运转,修改完善了《中共巴中市委组织部财务管理办法(试行)》制度。

2.加强政府采购管理。严格按照《政府采购法》和《政府采购法实施条例》等相关管理规定,根据省采购目录和财政部门预算管理要求,编制政府采购计划,将采购项目全部纳入部门预算管理。采购前,各单位(科室)与市机关事务服务中心和财政做好等相关单位事前沟通,做好采购政策咨询,了解相关业务规范;采购中,合理选择采购方式,确保采购流

程合理合规，做好采购项目信息的公开公示工作；采购后，抓好采购项目的监管工作，严把质量关力求实效。

3.加强固定资产管理。严格按照市财政资产管理家具配置标准、新增资产配置流程、处置审批制度等相关文件要求，做好固定资产采买、报废、调整等相关管理工作。部门资产录入固定资产管理系统,建资产管理卡片,及时更新资产管理信息系统数据，做到账实相符、账卡相符。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

通过本次自评，市委组织部整体支出绩效评价较好，所有支出坚持全部纳入绩效评价，资金的使用达到了预期的效果，保证了各项工作任务圆满完成，不存在资金浪费和挪用情况。

（二）存在问题。无。

（三）改进建议。无。

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表